

Policy för Kvalitetsarbetet vid Högskolan i Borås

<i>Målgrupp för styrdokumentet</i>	Anställda
<i>Publicerad</i>	
<i>Typ av styrdokument</i>	Policy
<i>Beslutsfattare</i>	Styrelsen
<i>Beslutsstöd</i>	
<i>Beslutsdatum</i>	20160616
<i>Ersätter</i>	Policy för Kvalitetsarbetet vid Högskolan i Borås, dnr 337-08-90.

Forskning och utbildning ska hålla mycket hög kvalitet vid Högskolan i Borås. Högskolans vision är att erbjuda kompletta akademiska miljöer där forskning och utbildning förutsätter och berikar varandra och där samverkan med omvärlden samt en satsning på hållbar utveckling genomsyrar verksamheten (Mål och Strategier för högskolan i Borås, dnr 906-14). Det ska finnas en välavvägd balans mellan flera kvalitetsaspekter såsom måluppfyllelse, forskningsanknytning, effektiv resursanvändning och hållbar utveckling.

För att säkerställa kvaliteten krävs ett systematiskt kvalitetsarbete i all verksamhet. En aktiv medverkan från ledning, medarbetare och studenter i att skapa, följa upp och utveckla kvalitet på alla nivåer är en förutsättning för att lyckas med högskolans högt ställda mål. För att alla ska kunna ta det ansvaret måste det vara tydligt att och hur kvalitetsarbetet är ständigt närvarande i verksamheten. Högskolans kvalitetskriterier och prioriteringar för utbildning, forskning och administrativa verksamheter ska vara tydliga och kända inom verksamheten. Konsekvenser av utvärderingar ska vara tydliga. Därför ska kvalitetsarbete vid Högskolan i Borås kännetecknas av ledorden *integrerat, enhetligt, transparent* och *skarpt*.

Följande vägledande principer gäller för all verksamhet:

Integrerat

Kvalitet i verksamheten åstadkoms i anställdas och studenters dagliga arbetsuppgifter och interaktioner. Kvalitetssäkrande rutiner är utformade så att anställda och studenter upplever nyttan av rutinerna och känner sig delaktiga och engagerade i att utveckla verksamhetens kvalitet.

Enhetligt

Kvalitetssäkrande rutiner utformas lika för all utbildning och forskning samt för övrig verksamhet vid högskolan såvida det inte finns synnerliga skäl till olikheter. Enhetligheten skapar tydlighet, rättssäkerhet och effektivitet samtidigt som den ger utrymme till flexibilitet när så behövs.

Transparent

Högskolans interna information skapar goda förutsättningar för att anställda och studenter ska känna till de mål, prioriteringar och förutsättningar som gäller för det egna arbetet och de rutiner som ska leda fram till målen. Dessutom framgår det tydligt hur den egna insatsen påverkar och påverkas av den övriga verksamheten. Information om resultaten av genomförda kvalitetsgranskningar är lättillgänglig för anställda, studenter och omvärlden.

Skarpt

Högskolans kvalitetsarbete är verkningsfullt. Högskolan genomför regelbundna oberoende granskningar av hur kvalitet säkerställs i verksamheten och åtgärdar eventuella brister skyndsamt.