

2013-02-18

Dnr 847-12-101

Policy för lika villkor vid Högskolan i Borås

I enlighet med 5 kap. 4 § styrelsens organisations- och beslutsordning (SOB) har styrelsen för Högskolan i Borås den 18 februari fastställt följande policy att gälla tills vidare. Denna policy för lika villkor ersätter tidigare policies, dnr 354-09-92 och dnr 357-09-92.

Ansvarig funktion: Rektors stab/samordnaren för lika villkor

POLICY

Detta dokument avser all verksamhet vid Högskolan i Borås och innefattar både studenter och anställda. Det syftar även till likabehandling av sökande och deltagare i uppdragsutbildning.

Högskolan i Borås ska vara en attraktiv, kreativ, öppen, trygg och jämlik arbets- och studieplats där vi tillsammans tar ansvar för framtiden. Lika villkor innebär lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, kulturell eller religiös bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid högskolan.

Arbetet med lika villkor ingår i högskolans kvalitetsarbete som innebär att systematiskt utveckla och bedriva verksamheten. Högskolans verksamhet utvecklas genom möten mellan människor med olika bakgrunder, kunskaper och erfarenheter. Det ger upphov till en mångfald av tankar och idéer vilket höjer kvaliteten i såväl forskning som undervisning.

Främjande av mångfald, jämställdhet och tillgänglighet handlar även om att förhindra och förebygga diskriminering och trakasserier i alla dess former och uttryck. Högskolan i Borås har nolltolerans beträffande diskriminering och trakasserier. Mångfald bland studenter och anställda ska förstås, värdesättas och tillvaratas.

Högskolan arbetar för att en jämn könsfördelning (40-60%) ska råda på alla nivåer och inom olika befattningar, yrken och utbildningar samt i beslutande, beredande och rådgivande organ. Det ska råda jämlikhet vad gäller anställdas arbetsförhållanden, löner, delaktighet, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med ansvar för hem och familj. Högskolan ska ha god tillgänglighet till verksamhet, kommunikation och lokaler.

2013-02-18

Dnr 847-12-101

Högskolan strävar efter att skapa lika möjligheter för alla studenter genom inkluderande undervisning samt efter en breddad rekrytering till alla utbildningar, det vill säga en representativ fördelning till högskolan avseende kön, etnicitet och social bakgrund.

Policyn tar sin utgångspunkt i Diskrimineringslagen, Högskolelagen och Arbetsmiljölagen och ligger till grund för årligt framtagande av mål för arbetet med lika villkor och övergripande handlingsplan samt lokala mål och handlingsplaner som är anpassade efter varje institution/enhet. Rektor och ledning på olika nivåer ska säkerställa att högskolans policy för lika villkor är känd och efterlevs. Varje enskild individ, såväl anställd som student, har ett ansvar för att behandla varandra med respekt och för att förhindra varje form av diskriminering eller trakasserier.